

浙江省纺织行业协会文件

浙纺协[2026]04号

关于做好“纺织行业典型宣传与经验交流推广活动”

申报工作的通知

各市、县（市、区）纺织领域行业协会、会员单位及有关企业：

近日，中国纺织职工思想政治工作研究会（中国纺织企业文化建设协会）印发了《关于开展纺织行业典型宣传与经验交流推广活动的通知》（中纺政〔2026〕1号，以下简称《通知》），决定在全行业开展典型宣传与经验交流推广活动。为积极配合此项全国性行业活动，深入挖掘并推荐我省纺织领域先进典型，充分展现浙江纺织人风采，现将《通知》转发给你们，并就我省组织申报工作有关事项通知如下：

一、请各单位认真研读《通知》内容，准确把握活动主题、四项主要内容（工匠风采展示与技艺交流、一线职工风采展示、对标赵梦桃小组班组建设经验交流推广、和谐劳动关系培育创建与经验交流推广）及申报要求，广泛动员，积极物色和推荐本地区、本单位的优秀个人、班组和企业参与。

二、浙江省纺织行业协会（以下简称“浙纺协”）各会员单位可直接将申报材料报送至协会秘书处。各市、县（市、区）纺织领域行业协会负责组织本地区会员单位的申报工作，对材料进行初审、汇总后，统一报送至浙纺协。浙纺协负责全省申报材料的最终汇总、审核，并统一向中国纺织职工思想政治工作研究会报送。

三、申报要求。

1、请各申报单位务必于2026年6月20日前，按要求报送材料。

2、电子版材料：事迹材料Word文档及图片打包后，发送至浙纺协指定邮箱。邮件主题请注明：“典型申报-（地区）-（单位名称）-（申报类别），如：

工匠/班组等) ”。

3、纸质版材料：事迹材料纸质版（一式一份，加盖公章）邮寄至浙纺协。

四、联系方式

联系人：浙纺协秘书处姜华飞/电话13396815279（微信同号）/邮箱：1924708450@qq.com

邮寄地址：浙江省杭州市上城区花园兜路恒祺商务中心A座807室/邮编：310009

附件：中国纺织职工思想政治工作研究会（中国纺织企业文化建设协会）
《关于开展纺织行业典型宣传与经验交流推广活动的通知》（中纺政〔2026〕1号）



附件

中国纺织职工思想政治工作研究会 (中国纺织企业文化建设协会)

中纺政〔2026〕1号

关于开展纺织行业 典型宣传与经验交流推广活动的通知

各有关单位：

为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，传承赵梦桃小组优良作风，推动纺织人才队伍建设、基层班组管理提升与和谐劳动关系构建，助力纺织行业“十五五”迈向高质量发展，经研究，中国纺织职工思想政治工作研究会（中国纺织企业文化建设协会）决定在纺织行业内开展典型宣传与经验交流推广活动。

一、活动主题

起航“十五五” 建功新征程

二、活动内容

（一）纺织行业工匠风采展示与技艺交流活动

面向全行业征集长期坚守生产一线、技艺精湛、勇于创新、乐于传承的工匠典型事迹。通过材料审核、事迹核实、集中宣传、经验分享、工匠助企、名师带徒等形式，展示行

业工匠敬业奉献、精益求精的精神风貌，推广先进技艺与创新成果，营造尊重技能、崇尚实干的行业氛围。

（二）纺织行业一线职工风采展示活动

聚焦爱岗敬业、履职尽责、作风扎实、业绩突出的一线纺织职工，征集先进事迹与感人故事。依托行业相关平台进行图文宣传展示，组织主题宣讲与交流，展现新时代纺织职工良好风采，增强一线职工职业荣誉感与归属感。

（三）对标赵梦桃小组班组建设经验交流推广活动

征集在安全生产、质量管控、团队协作、创新创效、作风建设等方面成效显著的班组实践案例。组织现场观摩、经验座谈、优秀做法推广，总结可复制、可借鉴的班组管理经验，引导全行业加强班组建设，提升基础管理科学化水平。

（四）纺织行业和谐劳动关系培育创建与经验交流推广活动

围绕依法用工、薪酬保障、民主管理、人文关怀、矛盾化解等内容，开展政策宣讲与合规指导，征集企业和谐劳动关系建设典型实践。通过经验交流、案例分享、企业互访，推动企业规范用工，促进劳资互利共赢，维护行业稳定发展。

三、活动推介

坚持好中选优遴选先进典型事迹，依托行业媒体、政研会网站专栏、《东方企业文化》等渠道以及编辑印刷事迹汇编等方式做好宣传报道，并通过理事会、适时召开现场交流

会等形式进行推介。

四、申报要求

（一）申报单位于 2026 年 6 月 30 日前，将 2000 字左右事迹材料（格式体例详见附件，加盖公章并提供联系人及联系方式）快递至中国纺织职工思想政治工作研究会。word 版事迹材料及 3 张反映先进事迹图片（格式为 jpg、不小于 2M）同时报送至邮箱。

（二）本次申报活动不收取任何费用。申报材料要求客观真实，不得弄虚作假，具有原创性、典型性和示范性。每个活动类别，各单位限推荐 1 名个人（企业、班组）。

五、联系方式

联系人：张 硕 010-85229576 13811358041

王春红 010-85229581 13651101856

郑国峰 010-85229677 13552439979

邮编：100020

地址：北京市朝阳区朝阳门北大街 18 号 807 室

收件邮箱：zfqw85229524@126.com

附件：事迹材料范例

中国纺织职工思想政治工作研究会

（中国纺织企业文化建设协会）

2026 年 5 月 12 日



附件

匠心织梦守初心 实干担当创标杆

——×××公司×××班组先进事迹

×××公司×××班组成立于×××年，长期扎根×××一线，由××名职工组成，其中党员××名、高级工××名。×××班组以集体荣誉为己任，以实干创新为路径，以团结协作为底色，先后荣获全国×××、××省×××、××市×××等荣誉。用实打实的业绩、可量化的成果，诠释了新时代班组的责任与担当，成为纺织行业可推广的先进标杆。

一、铸魂聚力·筑牢班组建设根基

班组是企业发展的基石。×××班组始终把思想政治建设放在首位，强化理论武装，凝聚思想共识。班组坚持常态化学习，每月开展政治理论学习××次、专题研讨××次，每年组织主题教育活动××场、红色教育研学××次，实现职工学习参与率××%、笔记完成率××%，引导全体成员坚定理想信念，自觉把个人成长融入纺织行业发展大局。健全班组管理制度，制定岗位职责、工作流程、考核奖惩等××项制度，细化××条岗位标准，实现“事事有标准、人人有责任、件件有落实”。注重班组文化建设，每月开展××次岗位练兵、××次技能交流，每季度组织××次团队建设，

培育优良班组氛围。多年来，班组无职工违纪违法、无负面舆情，职工凝聚力显著增强，连续××年获评×××“优秀班组”，职工满意度达××%，党员先锋岗达标率××%。

二、实干担当，擦亮安全生产底色

安全生产是班组工作的生命线。×××班组始终坚守安全底线，健全“班长牵头、全员参与、分片负责”的安全责任制，明确××项岗位安全职责，每周开展××次安全隐患排查、××次安全交底，每月组织××次安全培训、××次应急演练，每年排查整改安全隐患××项，隐患整改率××%，整改闭环时间不超过××小时。强化安全技能提升，组织职工学习安全操作规程、应急处置方法，全员安全培训覆盖率××%，特种作业人员持证上岗率××%，安全知识考核平均分××分以上。创新推行“安全互查、隐患互提、责任互担”机制，设立×名专职安全监督员，实时监督作业全过程。成立以来，班组累计安全作业×××小时，未发生一起轻伤及以上安全事故，连续××年实现安全生产零事故、零隐患、零违章，×次获评×××“安全生产示范班组”，安全标准化达标率××%。

三、创新赋能，彰显提质增效成效

×××班组立足岗位实际，聚焦难点堵点，主动创新攻坚，每年开展技术革新、工艺优化项目××项，累计获得实用新型专利××项、发明专利××项，提出合理化建议××

条，采纳率××%以上，直接创造经济效益××万元，间接节约成本××万元。在生产领域，优化作业流程××项，改进生产设备××台，推动产能提升××%，产品合格率从××%提升至××%，每年节约生产成本××万元、原材料消耗××吨；在服务领域，创新服务模式××种，简化服务流程××个环节，服务响应时间缩短××%，服务对象满意度达××%，年服务人次提升××%；在科研领域，组建××人攻关小组，攻克技术难题××项，推动××项科研成果转化，助力行业生产效率提升××%。

四、勤学苦练，锤炼过硬业务本领

×××班组坚持“勤学善思、苦练本领”，班组长×××同志切实发挥“头雁”作用，带头践行“老带新、传帮带”机制，××名老职工结对帮扶××名新职工，制定个性化培训计划××份，新职工上岗适应期缩短至××天，技能达标率××%，岗位考核平均分××分以上。×××班组常态化开展技能培训、岗位练兵。每月组织业务学习××次、技能实操××次，每半年开展××次技能比武，每年选派××名职工参加纺织行业培训、××名职工参加市级及以上技能竞赛，累计培养技术骨干××名、岗位能手××名，其中××人获评省级技术标兵、××人获评市级劳动模范。班组职工平均技能等级达到中级以上，其中高级工占比××%、技师占比×

×%，××%的职工具备“一专多能”，能灵活应对各类急难险重任务。

五、团结奉献·传递新时代正能量

×××班组秉持“团结一心、无私奉献”理念，建立职工帮扶机制，每年开展帮扶活动××次，帮助职工解决生活、工作困难××件，慰问困难职工××人次，形成“一家人、一条心、一起干”的良好氛围，职工队伍稳定性达××%以上。

×××班组积极参与公益事业，每年组织职工开展志愿服务××次，累计志愿服务时长××小时，帮扶困难群众××人次，助力乡村振兴项目××个、社区服务活动××场。在急难险重任务面前，班组主动请缨，累计参与应急处置、抢险救灾××次，出动职工××人次，坚守岗位累计××小时。同时，推行绿色生产、低碳办公，每年节约水电××万度，节约耗材成本××万元。

六、示范引领·续写班组发展新篇

×××班组主动发挥示范引领作用，定期总结工作经验，形成可复制、可推广的工作方法××套，每年接待兄弟班组参观学习××次，开展全国纺织行业班组共建交流活动××次，带动××个周边班组共同进步，推动行业班组整体水平提升××%。始终保持进取之心，每年制定明确的工作目标和提升计划，持续对标先进、补齐短板。成立以来，班组累计获得市级及以上荣誉××项、县级荣誉××项，先进事迹被

行业媒体报道××次，成为引领广大班组奋进的标杆。未来，×××班组将继续坚守初心、勇担使命，续写新业绩、展现新作为，为纺织行业“十五五”高质量发展贡献班组力量。